

平成30年度 職員研修(実績) ※当初の予定に準じて随時行いました

職員研修体制……正規・パート職員の区別なく、それぞれが一戦力と考えており、各自の能力、経験、役職に応じて、同様の研修を受講させている

1 施設内研修			
区分	研修名等具体的内容	研修年月日(予定)	参加職種
感染症・食中毒予防関係	インフルエンザ感染症予防、発生時の対応方法	年1回	介護、看護
	食中毒予防、発生時の対応方法	年1回	介護、看護
	その他感染症予防、発生時の対応方法	年1回	介護、看護
事故防止対策・リスクマネジメント等	重度利用者の生活行為支援法	年1回	介護、看護
	入浴介助の再確認	年1回	介護、看護
	移乗介助の再確認	年1回	介護、看護
	食事介助の再確認	年1回	介護、看護
褥瘡(予防)関係	ハイリスク利用者の確認、褥瘡の種類、その予防対策法	年2回	介護、看護
高齢者虐待防止・権利擁護関係	利用者にやさしいオムツの上手な使い方	年2回	介護、看護
	利用者アンケート調査に基づく、介護支援サービスの見直し	年12回	介護、看護
身体拘束関係	認知症による不穏を取除き、身体拘束ゼロへの取組み	年1回	介護、看護
その他 (主なもののみ記載してください)	新人研修	随時	介護、看護
	職員会議	年4回	介護、看護

2 施設外研修

区分	研修名等具体的内容(予定)	研修年月日(予定)	参加職種
感染症・食中毒予防関係	感染症予防、発生時の対応方法	年1回	介護、看護
	食中毒予防、発生時の対応方法	年1回	介護、看護
事故防止対策・リスクマネジメント等	重度)介護技術全般	年1回	介護、看護
	介護技術全般	年1回	介護、看護
褥瘡(予防)関係	ハイリスク利用者の確認、褥瘡の種類、その予防対策法	年1回	介護、看護
高齢者虐待防止・権利擁護関係	権利擁護を考える	年1回	介護、看護
身体拘束関係	認知症による不穏)身体拘束ゼロへの取組み	年1回	介護、看護