

平成30年度 職員研修(予定)

職員研修体制……正規・パート職員の区別なく、それぞれが一戦力と考えており、各自の能力、経験、役職に応じて、同様の研修を受講させている

1 施設内研修

| 区分                      | 研修名等具体的内容                   | 研修年月日(予定) | 参加職種  |
|-------------------------|-----------------------------|-----------|-------|
| 感染症・食中毒予防関係             | インフルエンザ感染症予防、発生時の対応方法       | 年1回       | 介護、看護 |
|                         | 食中毒予防、発生時の対応方法              | 年1回       | 介護、看護 |
|                         | その他感染症予防、発生時の対応方法           | 年1回       | 介護、看護 |
| 事故防止対策・リスクマネジメント等       | 重度利用者の生活行為支援法               | 年1回       | 介護、看護 |
|                         | 入浴介助の再確認                    | 年1回       | 介護、看護 |
|                         | 移乗介助の再確認                    | 年1回       | 介護、看護 |
|                         | 食事介助の再確認                    | 年1回       | 介護、看護 |
| 褥瘡(予防)関係                | ハイリスク利用者の確認、褥瘡の種類、その予防対策法   | 年2回       | 介護、看護 |
| 高齢者虐待防止・権利擁護関係          | 利用者にやさしいオムツの上手な使い方          | 年2回       | 介護、看護 |
|                         | 利用者アンケート調査に基づく、介護支援サービスの見直し | 年12回      | 介護、看護 |
| 身体拘束関係                  | 認知症による不穏を取除き、身体拘束ゼロへの取り組み   | 年1回       | 介護、看護 |
| その他<br>(主なもののみ記載してください) | 新人研修                        | 随時        | 介護、看護 |
|                         | 職員会議                        | 年4回       | 介護、看護 |

2 施設外研修

| 区分                | 研修名等具体的内容(予定)             | 研修年月日(予定) | 参加職種  |
|-------------------|---------------------------|-----------|-------|
| 感染症・食中毒予防関係       | 感染症予防、発生時の対応方法            | 年1回       | 介護、看護 |
|                   | 食中毒予防、発生時の対応方法            | 年1回       | 介護、看護 |
| 事故防止対策・リスクマネジメント等 | 重度)介護技術全般                 | 年1回       | 介護、看護 |
|                   | 介護技術全般                    | 年1回       | 介護、看護 |
| 褥瘡(予防)関係          | ハイリスク利用者の確認、褥瘡の種類、その予防対策法 | 年1回       | 介護、看護 |
| 高齢者虐待防止・権利擁護関係    | 権利擁護を考える                  | 年1回       | 介護、看護 |
| 身体拘束関係            | 認知症による不穏)身体拘束ゼロへの取り組み     | 年1回       | 介護、看護 |